



# DZIENNIK URZĘDOWY

## Ministra Infrastruktury

---

Warszawa, dnia 1 czerwca 2020 r.

Poz. 27

### ZARZĄDZENIE NR 14 MINISTRA INFRASTRUKTURY<sup>1)</sup>

z dnia 1 czerwca 2020 r.

#### **w sprawie wprowadzenia do stosowania Wytycznych Ministra Infrastruktury do szkolenia obronnego w działach administracji rządowej łączność oraz transport na rok 2020**

Na podstawie art. 34a ust. 1 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2019 r. poz. 1171 oraz z 2020 r. poz. 568 i 695) i art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1541 i 2020 oraz z 2020 r. poz. 374) oraz w związku z § 13 ust. 3 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 października 2015 r. w sprawie szkolenia obronnego (Dz. U. poz. 1829) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Wprowadza się do stosowania Wytyczne Ministra Infrastruktury do szkolenia obronnego w działach administracji rządowej łączność oraz transport na rok 2020, stanowiące załącznik do zarządzenia.

**§ 2.** Nadzór nad realizacją wykonania zarządzenia powierza się Dyrektorowi Biura Zarządzania Kryzysowego w Ministerstwie Infrastruktury.

**§ 3.** Traci moc zarządzenie nr 6 Ministra Infrastruktury z dnia 18 lutego 2019 r. w sprawie szkolenia obronnego w działach administracji rządowej łączność oraz transport (Dz. Urz. Min. Inf. poz. 11).

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Infrastruktury: z up. *A. Bittel*

---

<sup>1)</sup> Minister Infrastruktury kieruje działami administracji rządowej – łączność oraz transport, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Infrastruktury (Dz. U. poz. 2257).

Załącznik do zarządzenia nr 14 Ministra  
Infrastruktury z dnia 1 czerwca 2020 r. (poz. 27)

**Wytoczne**  
**Ministra Infrastruktury**  
**do szkolenia obronnego w działach administracji rządowej**  
**łączność oraz transport**  
**na rok 2020**

**WARSZAWA**

---

**2020**

## 1. WSTĘP

1.1. Wytyczne Ministra Infrastruktury do szkolenia obronnego w działach administracji rządowej łączność oraz transport na rok 2020, zwane dalej „Wytycznymi”, sporządzono na podstawie § 13 ust. 3 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 października 2015 r. w sprawie szkolenia obronnego (Dz. U. poz. 1829), zwanego dalej „rozporządzeniem”.

1.2. Wytyczne uwzględniają postanowienia:

- 1) ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1541 i 2020 oraz z 2020 r. poz. 374);
- 2) ustawy z dnia 23 sierpnia 2001 r. o organizowaniu zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców (Dz. U. poz. 1320, z 2002 r. poz. 1571 oraz z 2020 r. poz. 374 i 568);
- 3) Wytycznych Ministra Obrony Narodowej do szkolenia obronnego realizowanego w latach 2019–2024;
- 4) Programu szkolenia obronnego w działach administracji rządowej łączność oraz transport na lata 2019–2024.

1.3. Wytyczne są adresowane do:

- 1) kadry kierowniczej i zespołów zadaniowych Ministerstwa Infrastruktury, zwanego dalej „Ministerstwem”;
- 2) centralnych organów administracji rządowej podległych Ministrowi Infrastruktury, zwanemu dalej „Ministrem”, lub przez niego nadzorowanych, zwanych dalej „organami”;
- 3) jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi lub przez niego nadzorowanych, zwanych dalej „jednostkami”;
- 4) przedsiębiorców o szczególnym znaczeniu gospodarczo-obronnym<sup>2)</sup>, zwanych dalej „przedsiębiorcami”.

1.4. Wytyczne stanowią podstawę do programowania i planowania szkolenia obronnego w działach administracji rządowej łączność oraz transport.

1.5. Celem Wytycznych jest:

- 1) przedstawienie wniosków z realizacji szkolenia obronnego w 2019 r.;
- 2) wskazanie kierunków szkolenia obronnego na rok 2020;
- 3) udzielenie wskazówek dotyczących planowania, organizowania i realizacji szkolenia obronnego przez organizatorów szkolenia obronnego, o których mowa w pkt 6.2;
- 4) określenie formy sporządzanych programów szkolenia obronnego i planów szkolenia obronnego.

## 2. OCENA REALIZACJI SZKOLENIA OBRONNEGO W 2019 ROKU

2.1. Oceny realizacji szkolenia obronnego w 2019 r. dokonano na podstawie:

- 1) sprawozdań z realizacji szkolenia obronnego w 2019 r. otrzymanych od organów i przedsiębiorców;
- 2) wyników z kontroli problemowych wykonywania zadań obronnych oraz zadań na rzecz obronności

---

<sup>2)</sup> Przedsiębiorca o szczególnym znaczeniu gospodarczo-obronnym – przedsiębiorca, na którego, zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 23 sierpnia 2001 r. o organizowaniu zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców (Dz. U. poz. 1320, z 2002 r. poz. 1571 oraz z 2020 r. poz. 374 i 568), minister właściwy do spraw łączności albo minister właściwy do spraw transportu nałożył obowiązek realizacji zadań na rzecz obronności państwa.

państwa prowadzonych w 2019 r. w dziale administracji rządowej transport.

2.2. Realizację celów szkolenia obronnego w 2019 r. ocenia się na poziomie dobrym.

Celem głównym szkolenia obronnego w 2019 r. było przygotowanie kadry kierowniczej i zespołów zadaniowych: Ministerstwa, urzędów obsługujących organy, jednostek oraz przedsiębiorców, do opracowania kolejnej edycji dokumentacji planowania operacyjnego.

2.3. Na ocenę realizacji szkolenia obronnego w 2019 r. wpłynęło poprawne uwzględnianie metodycznych zasad organizowania szkolenia obronnego, właściwe planowanie oraz finansowanie przedsięwzięć szkoleniowych w ramach *Programu Pozamilitarnych Przygotowań Obronnych Rzeczypospolitej Polskiej w latach 2017–2026*.

2.4. Z przeprowadzonej analizy sprawozdań i protokołów kontroli problemowych wynika, że proces szkolenia obronnego w działach administracji rządowej kierowanych przez Ministra w 2019 r. tj. łączność oraz transport, zapewniał nabywanie wiedzy teoretycznej oraz umiejętności praktycznych. Przyczynił się do podniesienia kwalifikacji w zakresie wykonywania zadań obronnych oraz zadań na rzecz obronności państwa, jak również kierowania wykonywaniem tych zadań w sytuacji podwyższania gotowości obronnej państwa i w czasie wojny. Do niekorzystnych warunków wpływających na realizację szkolenia obronnego w 2019 r. należały zmiany w strukturze organizacyjnej i kadrowej organizatorów szkolenia obronnego oraz jego uczestników.

2.5. Cel główny szkolenia obronnego w 2019 r. został osiągnięty przez realizację celów szczegółowych obejmujących:

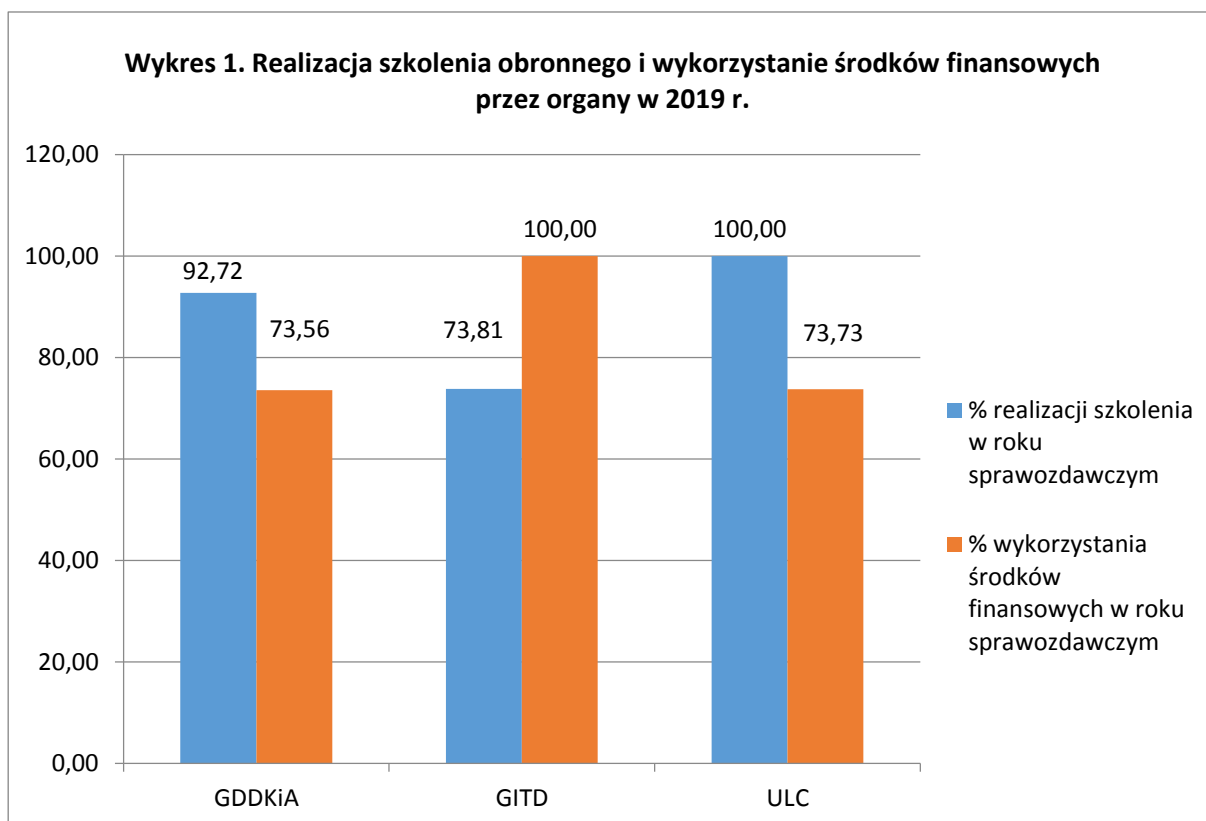
- 1) aktualizację planów operacyjnych funkcjonowania działów administracji rządowej łączność oraz transport, planów operacyjnych funkcjonowania organów oraz planów funkcjonowania przedsiębiorców, w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny;
- 2) doskonalenie wykonywania zadań systemu stałego dyżuru;
- 3) przedsięwzięcia szkoleniowe prowadzone z udziałem Sił Zbrojnych RP i wojsk sojuszniczych;
- 4) przygotowanie przedsiębiorców do militaryzacji;
- 5) doskonalenie wiedzy z zakresu nadawania przydziałów organizacyjno-mobilizacyjnych oraz reklamowania na wniosek i z urzędu.

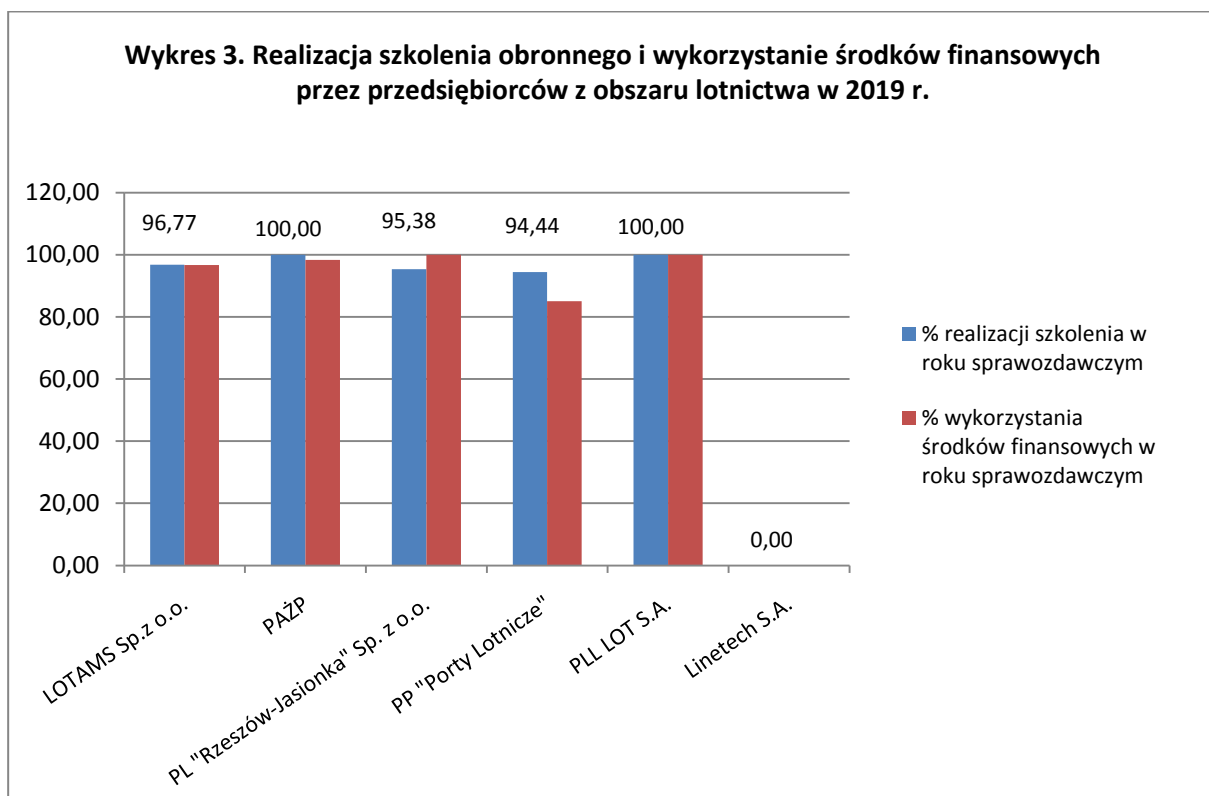
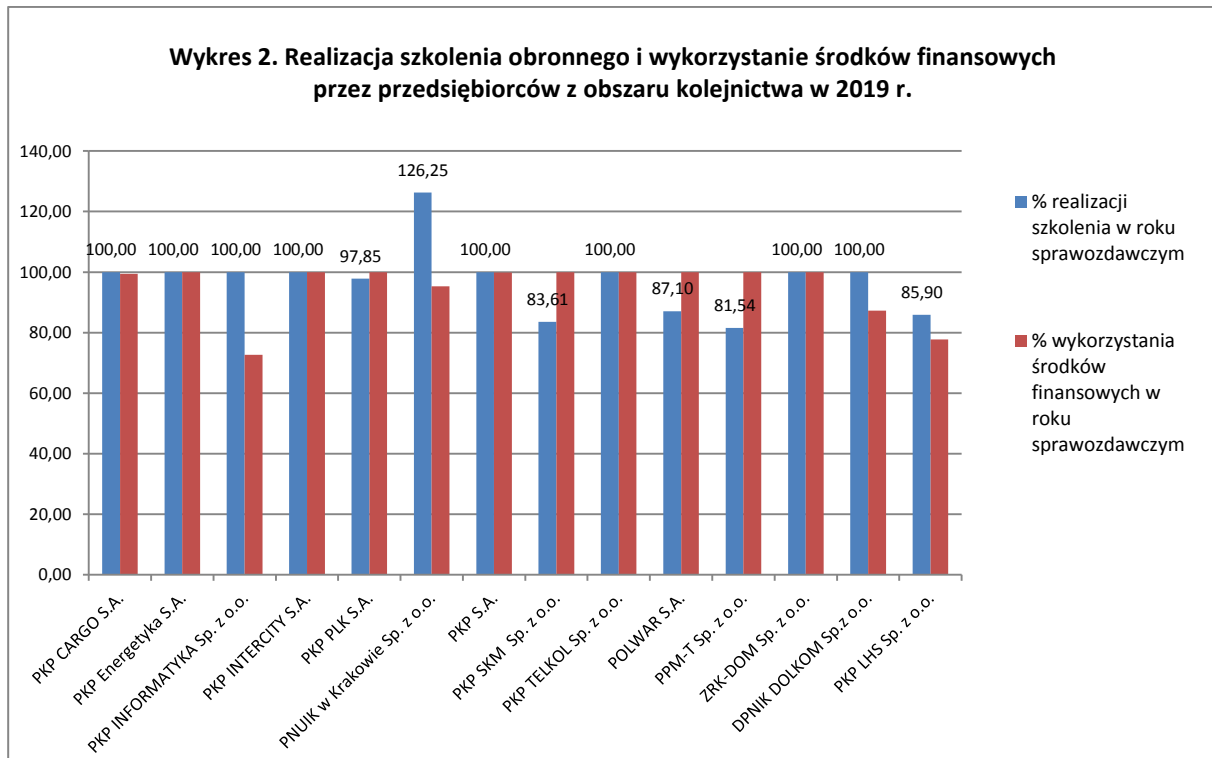
2.6. Cele szczegółowe szkolenia obronnego w 2019 r. były realizowane w szczególności przez:

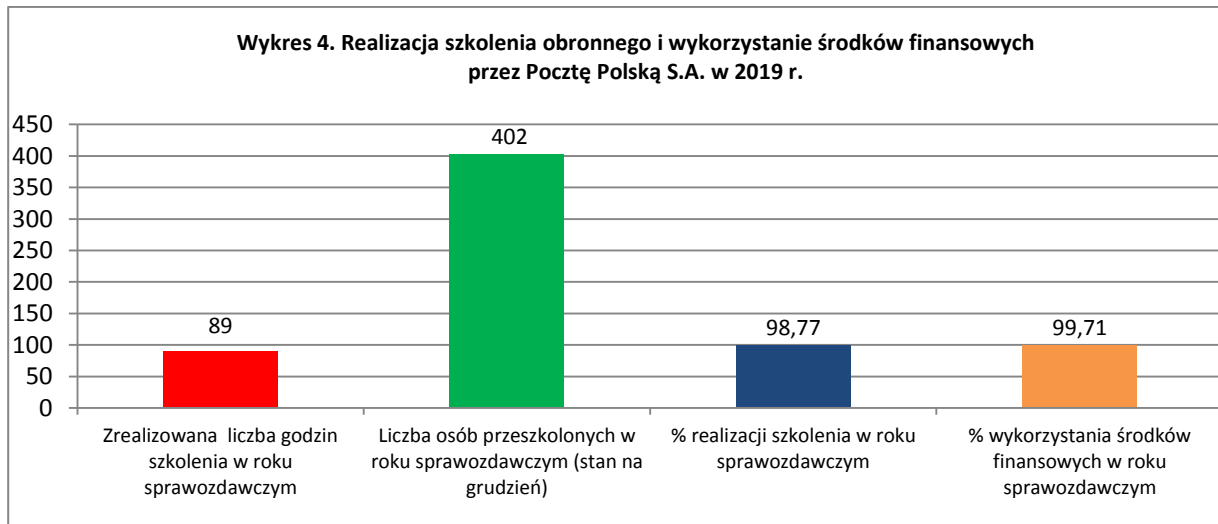
- 1) udział kadry kierowniczej: Ministerstwa, urzędów obsługujących organy oraz jednostek, w Wyższych Kursach Obronnych (WKO) organizowanych w Akademii Sztuki Wojennej w Warszawie. Łącznie w kursach uczestniczyły 3 osoby;
- 2) udział wytypowanych podmiotów w treningach i ćwiczeniach dowódczo-sztabowych oraz rekonesansach infrastruktury transportowej na potrzeby obronne organizowanych przez Szefostwo Transportu i Ruchu Wojsk – Centrum Koordynacji Ruchu Wojsk (STiRW – CKRW) w dniach 21–23 maja 2019 r. (na rzece Wiśle na odcinku Góra Kalwaria – Płock) oraz w dniach 10–13 czerwca 2019 r. (Tymczasowy Rejon Przeladunkowy Wrocław). We wskazanych przedsięwzięciach szkoleniowych uczestniczyli przedstawiciele Ministerstwa, Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, Polskich Kolei Państwowych S.A., PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. oraz PKP CARGO S.A.;

- 3) prowadzenie zajęć teoretycznych, w tym pouczeń, i treningów organizowanych w cyklu rocznym w oparciu o zatwierdzone roczne plany szkolenia obronnego;
- 4) udział w szkoleniach, kursach i odprawach organizowanych przez Ministerstwo Obrony Narodowej;
- 5) udział w szkoleniach i konferencjach realizowanych przez Ministerstwo;
- 6) udział w międzynarodowych ćwiczeniach zarządzania kryzysowego: Ćwiczeniach Zarządzania Kryzysowego NATO (CMX) i Ćwiczeniach Zarządzania Kryzysowego UE (ML).

Realizację szkolenia obronnego w 2019 r. w stosunku do środków finansowych, jakimi dysponowali poszczególni jego realizatorzy, przedstawiają poniższe wykresy:







### 3. GŁÓWNE KIERUNKI SZKOLENIA OBRONNEGO W 2020 ROKU

- 3.1. Celem głównym szkolenia obronnego w 2020 r. związanym z wykonywaniem zadań obronnych przez Ministra będzie przygotowanie kadry kierowniczej i zespołów zadaniowych: Ministerstwa, urzędów obsługujących organy, jednostek oraz przedsiębiorców, do opracowania kolejnej edycji dokumentacji planowania operacyjnego.
- 3.2. Głównym przedsięwzięciem szkoleniowym w ramach szkolenia obronnego w 2020 r. będzie przeprowadzenie ćwiczenia działowego pk. „**Infrastruktura-19**” (przedsięwzięcie przeplanowane z 2019 r.).
- 3.3. Cel główny szkolenia obronnego w 2020 r. zostanie osiągnięty przez realizację celów szczegółowych obejmujących:
- 1) przygotowanie do sporządzenia planów operacyjnych funkcjonowania działów administracji rządowej łączność oraz transport, planów operacyjnych funkcjonowania organów oraz planów funkcjonowania przedsiębiorców, w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny;
  - 2) przygotowanie do opracowania kart realizacji zadań operacyjnych wynikających z wypisu z *Planu Reagowania Obronnego Rzeczypospolitej Polskiej* oraz *Planów operacyjnych funkcjonowania działów administracji rządowej łączność oraz transport w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny*;
  - 3) sprawdzenie procedur realizacji zadań operacyjnych określonych w kartach realizacji zadań operacyjnych;
  - 4) doskonalenie wykonywania zadań systemu stałego dyżuru.
- 3.4. Cele szczegółowe będą realizowane w szczególności przez:
- 1) udział kadry kierowniczej: Ministerstwa, urzędów obsługujących organy oraz jednostek, w planowanych na 2020 r. Wyższych Kursach Obronnych (WKO), oraz udział w szkoleniach specjalistycznych przedstawicieli Ministerstwa zgodnie z powierzonymi zadaniami obronnymi w związku z zajmowanymi stanowiskami służbowymi w Ministerstwie;
  - 2) udział wytypowanych podmiotów w treningach i ćwiczeniach dowódczo-sztabowych oraz

rekonesansach infrastruktury transportowej na potrzeby obronne;

- 3) prowadzenie zajęć teoretycznych, gier i treningów organizowanych w cyklu rocznym oraz ćwiczeń centralnych w oparciu o zatwierdzone roczne plany szkolenia obronnego;
- 4) udział w szkoleniach, kursach i odprawach organizowanych przez Ministerstwo Obrony Narodowej;
- 5) udział w szkoleniach i konferencjach realizowanych przez Ministerstwo;
- 6) udział w międzynarodowych ćwiczeniach zarządzania kryzysowego: Ćwiczeniach Zarządzania Kryzysowego NATO (CMX) i Ćwiczeniach Zarządzania Kryzysowego UE (ML).

#### **4. PLANOWANIE, ORGANIZOWANIE I REALIZACJA SZKOLENIA OBRONNEGO**

4.1. W procesie planowania szkolenia obronnego należy w szczególności zwrócić uwagę na:

- 1) określenie najważniejszych wyznaczników osiągnięcia gotowości do realizacji zadań obronnych oraz zadań na rzecz obronności państwa, stanowiących podstawę do określenia przedsięwzięć szkoleniowych;
- 2) właściwe wskazanie celu głównego szkolenia obronnego wraz ze wskazaniem sposobu jego osiągnięcia, w tym ustalenie przedsięwzięć szkoleniowych służących jego realizacji;
- 3) dostosowanie problematyki szkolenia obronnego i sposobu szkolenia do potrzeb i planowanych przedsięwzięć szkoleniowych w formie zajęć teoretycznych i praktycznych;
- 4) dążenie do realizacji zaplanowanych przedsięwzięć szkoleniowych określonych w planie szkolenia obronnego;
- 5) zapewnienie merytorycznej zgodności planu szkolenia obronnego z problematyką ujętą w § 9 ust. 1 rozporządzenia;
- 6) prawidłowe określenie grup szkoleniowych oraz tematów szkolenia obronnego, zgodnie z realizowanymi zadaniami obronnymi oraz zadaniami na rzecz obronności państwa i stopniem zaawansowania osób szkolonych;
- 7) na etapie planowania i realizacji ćwiczeń obronnych uwzględnianie struktury i podziału kompetencji w ramach systemu kierowania bezpieczeństwem narodowym oraz obowiązujących procedur w zakresie współdziałania Ministerstwa, urzędów obsługujących organy, jednostek oraz przedsiębiorców z ćwiczącymi strukturami wojskowymi przy realizacji zadań obronnych;
- 8) ograniczenia dotyczące ochrony informacji niejawnych w ramach współdziałania między elementami Sił Zbrojnych RP a Ministerstwem, urzędami obsługującymi organy, jednostkami oraz przedsiębiorcami występujące w trakcie planowania i realizacji ćwiczeń obronnych;
- 9) sposób planowania szkolenia obronnego, uwzględniający:
  - a) postanowienia Wytycznych,
  - b) uwarunkowania miejscowe i rzeczowe,
  - c) potrzeby szkoleniowe wynikające m.in. z dokonanej oceny szkolenia obronnego, stopnia gotowości osób szkolonych do realizacji powierzonych zadań obronnych oraz zmian strukturalno-kompetencyjnych,
  - d) zapewnienie merytorycznej zgodności dokumentów wydawanych w zakresie planowania szkolenia obronnego w działach administracji rządowej, w szczególności Wytycznych, programów szkolenia obronnego i planów szkolenia obronnego,
  - e) dostosowanie tematów, terminów i form szkolenia obronnego do celów i zadań obronnych



oraz zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez Ministra, organ, jednostkę oraz przedsiębiorcę,

- f) środki finansowe na pokrycie kosztów związanych z organizacją i realizacją szkolenia obronnego.

#### 4.2. Organizując szkolenie obronne należy w szczególności zwrócić uwagę:

- 1) na dążenie do realizacji zaplanowanych przedsięwzięć szkoleniowych określonych w programach szkolenia obronnego i planach szkolenia obronnego;
- 2) w szkoleniu obronnym organizowanym w formie zajęć teoretycznych, na:
  - a) traktowanie zajęć jako formy szkolenia obronnego umożliwiającej osobom szkolonym m.in. nabywanie wiedzy do wykonywania zadań obronnych oraz zadań na rzecz obronności państwa, poznawanie zasad funkcjonowania systemu obronnego państwa oraz kształtowanie świadomości obronnej,
  - b) planowanie zajęć w formie wykładów, informacji, seminariów, konferencji, pouczeń e-learningowych itp. i dostosowywanie tematów szkolenia obronnego do faktycznych potrzeb grup szkoleniowych,
  - c) zapewnienie właściwego przygotowania do udziału w treningach, grach i ćwiczeniach obronnych;
- 3) w szkoleniu obronnym organizowanym w formie zajęć praktycznych, na:
  - a) traktowanie ćwiczeń obronnych jako formy praktycznego szkolenia obronnego, umożliwiającej osobom szkolonym nabywanie umiejętności rozwiązywania problemów wynikających z ustalonych dla nich lub dla danego stanowiska pracy zadań obronnych,
  - b) osiągnięcie celu ćwiczeń obronnych, które powinno zapewnić nabycie, utrzymanie lub podwyższanie zdolności do praktycznej realizacji zadań obronnych i zadań na rzecz obronności państwa w sytuacji podwyższania gotowości obronnej państwa i w czasie wojny;
- 4) na uatrakcyjnianie szkoleń obronnych przez:
  - a) zapraszanie kompetentnych prelegentów,
  - b) wykorzystywanie nowoczesnych środków audiowizualnych oraz materiałów i pomocy.

#### 4.3. Realizując szkolenie obronne należy w szczególności zwrócić uwagę na:

- 1) faktycznie posiadane możliwości w zakresie realizacji zadań obronnych oraz zadań na rzecz obronności państwa, precyzyjne formułowanie podstawy prawnej oraz wskazywanie przewidywanych kierunków przemian dotyczących przygotowań obronnych;
- 2) bieżącą aktualizację planów szkolenia obronnego, uwzględniając zmiany zachodzące w:
  - a) funkcjonowaniu systemu obronnego państwa,
  - b) aktach prawnych i dokumentach normatywnych,
  - c) strukturach funkcjonalnych organów i przedsiębiorców, oraz ich kompetencjach.

## 5. WNIOSKI I PROPOZYCJE

### 5.1. Wnioski:

- 1) utrzymać dotychczasową formę szkolenia obronnego polegającą na łączeniu zajęć teoretycznych i praktycznych;

- 2) traktować ćwiczenia obronne jako zasadniczą formę szkolenia obronnego, zapewniającą przygotowanie kadry kierowniczej i zespołów zadaniowych: Ministerstwa, urzędów obsługujących organy, jednostek oraz przedsiębiorców, do praktycznego działania w sytuacji podwyższania gotowości obronnej państwa;
- 3) zachować odpowiednie proporcje między kosztami prowadzenia zajęć szkoleniowych przez ekspertów i pozostałymi kosztami organizacji szkolenia obronnego, np. uzasadnienie kosztów wyżywienia przy kilkugodzinnym szkoleniu jednodniowym;
- 4) zapewnić przestrzeganie wyznaczonego terminu składania rocznego sprawozdania ze szkolenia obronnego w zakresie dotyczącym planowania przedsięwzięć szkoleniowych i wydatków na rok kolejny.

#### 5.2. Propozycje:

- 1) kontynuować organizowanie szkoleń obronnych z zarządcami dróg wojewódzkich i przedsiębiorcami, z udziałem jednostek administracji publicznej oraz jednostek Sił Zbrojnych RP w celu wymiany doświadczeń i zapewnienia właściwego współdziałania w przygotowaniu infrastruktury drogowej na potrzeby obronne państwa;
- 2) włączać do tematów szkoleń obronnych wybrane zagadnienia i praktyczne elementy zarządzania kryzysowego;
- 3) doskonalić zasady współpracy i wzajemnego wsparcia oraz znajomość procedur związanych z zabezpieczeniem realizacji zadań osłony technicznej infrastruktury transportowej wytypowanej do zabezpieczenia potrzeb Sił Zbrojnych RP i NATO z komórkami organizacyjnymi Ministerstwa Obrony Narodowej, samorządowymi zarządcami dróg oraz innymi podmiotami współdziałającymi w zakresie realizacji zadań obronnych i zarządzania kryzysowego;
- 4) zsynchronizować terminy szkoleń obronnych z praktycznymi przedsięwzięciami transportowymi w celu doskonalenia umiejętności praktycznych, np. przez uczestnictwo w realnym załadunku lub rozładunku pododdziałów wojskowych (szczególnie z udziałem techniki ciężkiej) na transporty kolejowe;
- 5) organizować szkolenia obronne połączone z zajęciami praktycznymi, w tym urozmaicać je przez wizyty w jednostkach wojskowych, służące zapoznaniu się ze sprzętem wojskowym;
- 6) wdrażać i rozwijać, w zakresie możliwości, nowe metody i techniki szkolenia, np. w oparciu o platformy e-learningowe;
- 7) rozważyć ujęcie w ramach szkoleń obronnych tematów dotyczących współdziałania Sił Zbrojnych RP z operatorem wyznaczonym w zakresie łączności pocztowej.

## 6. USTALENIA KOŃCOWE

- 6.1. Schemat organizacji szkolenia obronnego w działach administracji rządowej łączność oraz transport określa załącznik nr 1 do Wytycznych.
- 6.2. Organizatorów i uczestników szkolenia obronnego określa załącznik nr 2 do Wytycznych.
- 6.3. Dokumentacja szkolenia obronnego obejmuje:
  - 1) program szkolenia obronnego, sporządzany zgodnie ze wzorem określonym w załączniku nr 3 do

Wytycznych, przez organizatorów szkolenia obronnego:

- a) Ministra – na sześcioletni okres planistyczny z jego aktualizacją co dwa lata,
  - b) organy – na sześcioletni okres planistyczny z jego aktualizacją co dwa lata,
  - c) przedsiębiorców – na trzyletni okres planistyczny z jego aktualizacją co dwa lata;
- 2) plan szkolenia obronnego, sporządzany zgodnie ze wzorem określonym w załączniku nr 4 do Wytycznych, w cyklu rocznym, przez podmioty, o których mowa w pkt 6.3.1;
  - 3) sprawozdanie z realizacji szkolenia obronnego, sporządzane zgodnie ze wzorem określonym w załączniku nr 5 do Wytycznych, przez podmioty, o których mowa w pkt 6.3.1 lit. b i c;
  - 4) dokumentację pomocniczą, w tym:
    - a) plan zajęć,
    - b) listę obecności.

6.4. W części tabelarycznej planu szkolenia obronnego należy przedstawiać w sposób chronologiczny udział w przedsięwzięciach szkoleniowych planowanych przez organizatora szkolenia obronnego oraz własne przedsięwzięcia szkoleniowe podmiotu sporządzającego plan szkolenia obronnego.

6.5. Plan szkolenia obronnego uzgadnia właściwy organizator szkolenia obronnego.

6.6. Proces szkolenia obronnego uruchamia się po uzgodnieniu planu szkolenia obronnego z właściwym organizatorem szkolenia obronnego i zatwierdzeniu planu szkolenia obronnego przez podmiot sporządzający plan szkolenia obronnego.

6.7. Podmioty, o których mowa w pkt 6.3.1 lit. b i c przesyłają sprawozdania z realizacji szkolenia obronnego w danym roku do Biura Zarządzania Kryzysowego Ministerstwa i właściwego organizatora szkolenia obronnego.

6.8. Ponadto:

- 1) zmiany terminów (przekraczające miesiąc) lub tematów szkolenia obronnego należy zgłaszać organizatorowi szkolenia obronnego;
- 2) miesięczne *Zapotrzebowanie na środki finansowe na realizację zadań na rzecz obronności państwa* oraz *Prognozę wydatków budżetowych w ujęciu dziennym* należy przysyłać zgodnie z *Zasadami postępowania w sprawie finansowania zadań obronnych oraz zadań na rzecz obronności państwa*<sup>3)</sup>;
- 3) do *Wniosku o płatność – uruchomienie środków budżetowych na wydatki bieżące*, sporządzanego zgodnie z *Zasadami postępowania w sprawie finansowania zadań obronnych oraz zadań na rzecz obronności państwa*, należy każdorazowo dołączać listę obecności oraz plan zajęć;
- 4) każdorazowo po przeprowadzeniu ćwiczenia obronnego (treningu, gry) należy dokonać oceny jego skuteczności oraz opracować wnioski i zalecenia. W celu uzyskania wiarygodnych informacji z całego procesu organizacji i prowadzenia ćwiczenia obronnego należy przyjąć system analityczno-sprawozdawczy, zawierający sprawozdanie wstępne i końcowe. Sprawozdanie wstępne z ćwiczenia obronnego jest pierwszym oficjalnym, pisemnym dokumentem, składanym po jego zakończeniu, który kierownik ćwiczenia obronnego przesyła do organizatora szkolenia obronnego;
- 5) w trakcie planowania, organizowania i realizacji szkolenia obronnego należy bezwzględnie przestrzegać zaleceń i ograniczeń w zakresie zapobiegania oraz zwalczania zakażenia wirusem SARS-CoV-2 lub choroby zakaźnej wywołanej tym wirusem (COVID-19);

<sup>3)</sup> Zasady zatwierdzone przez Ministra Infrastruktury i Budownictwa w dniu 30 września 2016 r.

- 6) zalecaną formą szkolenia obronnego jest szkolenie z wykorzystaniem wszelkich dostępnych technik informatycznych.